

# 農業部選拔模範公務人員實施要點第四點、第九點

## 修正對照表

| 修 正 規 定                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 現 行 規 定                                                                                                                                                                                                                                                      | 明 說                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>四、公務人員於選拔當年度模範公務人員人選核定前三年內，具下列情形之一者，不得被選拔為模範公務人員：</p> <p>(一)曾受刑事有罪判決、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核受申誡以上之處分。</p> <p>(二)<u>對他人為性侵害，或違反性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法等相關法規，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</u></p> <p>(三)有道路交通管理處罰條例第三十五條第一項或第四項規定之情形，經依該條例受處罰。</p> <p>(四)<u>對他人為職場霸凌，使其遭受身心不法侵害，經依相關法令調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</u></p> <p>(五)其他違法、不當行為，致損害政府或公務人員聲譽，情節重大。</p> | <p>四、公務人員於選拔當年度模範公務人員人選核定前三年內，具下列情形之一者，不得被選拔為模範公務人員：</p> <p>(一)曾受刑事有罪判決、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核受申誡以上之處分。</p> <p>(二)違反性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法等相關法規，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</p> <p>(三)有道路交通管理處罰條例第三十五條第一項或第四項規定之情形，經依該條例受處罰。</p> <p>(四)其他違法、不當行為，致損害政府信譽，情節重大。</p> | <p>一、參考行政院表揚模範公務人員要點第四點規定，考量對他人為性侵害或涉職場霸凌者，將嚴重影響政府及公務人員聲譽，不足為其他公務人員典範，爰修正現行第二款規定，並增訂第四款規定，俾符合外界對本部模範公務人員之期待。</p> <p>二、現行第四款移列第五款，並酌作修正。</p> |
| <p>九、獲選為模範公務人員，事後有下列情事之一</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>九、獲選為模範公務人員，事後有下列情事之一</p>                                                                                                                                                                                                                                 | <p>一、參考行政院表揚模範公務人員要點第十點</p>                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>者，所屬單位或機關（構）應自其情事發生後，告知或函送本部廢止其獲選資格及命其繳還獎狀，並由本部函送銓敘部登記備查：</p> <p>(一)經判處有期徒刑以上之刑，未諭知緩刑或易科罰金。</p> <p>(二)受褫奪公權宣告。</p> <p>(三)受免除職務、撤職、<u>剝奪或減少</u>退休（職、養）金、休職、降級、減俸、罰款、記過懲戒處分判決確定。</p> <p>(四)受記大過以上之懲處處分。</p> <p>有下列情形之一者，依前項程序報請本部回復獲獎資格，並返還獎狀：</p> <p>(一)依前項第一款或第四款規定廢止資格後，經判決無罪確定，或懲處處分經撤銷確定或其他依法失其效力之情形。</p> <p>(二)依前項第二款或第三款規定廢止資格後，經刑事再審或非常上訴程序判決無罪確定，或經懲戒法院再審程序判決不受懲戒確定。</p> | <p>者，所屬單位或機關（構）應自其情事發生後，告知或函送本部廢止其獲選資格及命其繳還獎狀，並由本部函送銓敘部登記備查：</p> <p>(一)經判處有期徒刑以上之刑，未諭知緩刑或易科罰金。</p> <p>(二)受褫奪公權宣告。</p> <p>(三)受免除職務、撤職、剝奪退休（職、養）金、休職、降級、減俸、罰款、記過懲戒處分判決確定。</p> <p>(四)受記大過以上之懲處處分。</p> <p>有下列情形之一者，依前項程序報請本部回復獲獎資格，並返還獎狀：</p> <p>(一)依前項第一款或第四款規定廢止資格後，經判決無罪確定，或懲處處分經撤銷確定或其他依法失其效力之情形。</p> <p>(二)依前項第二款或第三款規定廢止資格後，經刑事再審或非常上訴程序判決無罪確定，或經懲戒法院再審程序判決不受懲戒確定。</p> | <p>規定，鑒於現行第一項第三款規定已將獲選本部模範公務人員者，嗣後受免除職務、撤職、剝奪退休（職、養）金、休職、降級、減俸、罰款、記過懲戒等處分判決確定，列為廢止獲獎資格之事由，「減少退休（職、養）金」之處分亦應予納入，爰修正第一項第三款規定。</p> <p>二、第二項未修正。</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|