

農業部獎勵工作績優人員實施要點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>一、農業部(以下簡稱本部)為執行公務人員激勵辦法第七條第四項及第五項規定，獎勵本部工作績優人員，特訂定本要點。</p>	<p>一、農業部(以下簡稱本部)為執行公務人員激勵辦法第五條第二項規定，獎勵本部工作績優人員，特訂定本要點。</p>	<p>一百十四年十月八日修正發布之公務人員激勵辦法(以下簡稱激勵辦法)，將有關個人即時獎勵方式、名額、核定程序及表揚等相關事項，授權由各主管機關訂定之規定，由第五條第二項移列為第七條第四項，並改為授權各機關得自行訂定規定，並增訂第七條第五項，明定各機關自行進用適用勞動基準法人員、駐衛警察、實施實務訓練人員及借調或支援人員，得參照第五條及第六條規定，給予獎勵。爰配合上開激勵辦法規定，修正本要點授權依據之激勵辦法條次。</p>
<p>二、本部下列人員得選拔為工作績優人員： <u>(一)依公務人員任用法律任用、派用之有給專任人員。</u> <u>(二)聘任、聘用、僱用及約僱人員。</u> <u>(三)實施實務訓練人員、借調、支援人員及約用人員。</u></p>	<p>二、本要點適用對象包括本部依法任用、派用之有給專任人員，<u>與聘任、聘用、僱用及約僱之人員。</u></p>	<p>一、查一百十四年十月八日修正發布之激勵辦法第四條規定，雖將聘任、聘用、僱用及約僱人員，改列為該辦法之準用對象，惟考量本要點並未針對該等人員作不同之處理，故仍維持將聘任、聘用、僱用及約僱人員列為本部得選拔為工作績優人員之對象，並酌作文字修正。</p> <p>二、考量分配實施實務訓練人員、借調或支援人員所承擔之業務，尚與本要點所列各類人員相當，</p>

		<p>為肯定其優良表現，爰參酌激勵辦法第七條第五項規定，增訂該等人員得選拔為本部工作績優人員。</p> <p>三、另激勵辦法第七條第五項規定各機關自行進用適用勞動基準法人員、駐衛警察，得參照該辦法第五條及第六條規定給予獎勵，爰增訂約用人員得選拔為本部工作績優人員。另考量本部並無駐衛警察，且就工友(含技工、駕駛)部分，業訂有績優工友遴選要點，爰未予納入，併予說明。</p>
<p>三、本部人員具有下列各款事蹟之一者，得被選拔為工作績優人員：</p> <p>(一)及時回應或服務民眾需求，<u>獲致良好成果</u>。</p> <p>(二)<u>積極任事</u>，處理現有問題，<u>獲致階段性或最終成效</u>。</p> <p>(三)提出<u>本職或機關業務改善措施</u>，經採行確有成效。</p> <p>(四)提出<u>技術研發成果</u>，經採行確有成效。</p> <p>(五)<u>奉派參與其他機關業務事項</u>，工作表現<u>獲致主辦機關肯定</u>。</p> <p>(六)於本職以外，<u>主動協助同仁或積極參與機關事務</u>，足以獎勵</p>	<p>三、本部現職人員具有下列各款事蹟之一者，得獲選為工作績優人員：</p> <p>(一)<u>盡忠職守，任事負責</u>，及時回應民眾需求，<u>辦理為民服務業務</u>，經評選服務績優。</p> <p>(二)<u>熱心服務，不辭勞怨</u>，積極解決重大問題，確有成效。</p> <p>(三)<u>依機關訂定之推動參與建議措施</u>，提出創新改善意見，經評估採行確有成效。</p> <p>(四)提出<u>研究發展成果或興革措施</u>，經採行確有成效。</p> <p>(五)<u>執行專案計畫或臨時交辦事項</u>，圓滿達</p>	<p>一、參考一百十四年十月八日修正發布之激勵辦法第五條第一項規定，考量個人獎勵係對個人平時工作表現或行為有優良事蹟而給予之即時獎勵，為提升獎勵事由之適用性，爰酌予修正序文、第一款至第四款及第七款文字。</p> <p>二、查激勵辦法第六條第一項修正規定業將執行專案計畫或臨時交辦事項改列為團體獎勵事蹟，爰配合刪除現行第五款規定。另考量奉派參與其他機關業務事項，表現優異獲主辦機關肯定，有助於提</p>

<p><u>之行為。</u></p> <p>(七)其他<u>值得機關獎勵之優良工作表現或行為。</u></p>	<p><u>成任務，有具體績效。</u></p> <p>(六)<u>團體績效評比結果，達成目標且表現優良。</u></p> <p>(七)其他工作表現優良且績效卓著。</p>	<p>升機關形象及促進機關間合作效益，爰參考激勵辦法第五條第一項第五款修正規定，增訂第五款規定。</p> <p>三、現行規定第六款因屬團體獎勵事蹟，爰參考激勵辦法第五條第一項修正規定予以刪除。另考量本部人員於本職以外主動協助同仁或積極參與機關事務，有助於提升行政效能及組織氛圍，爰參考激勵辦法第五條第一項第六款修正規定，增訂第六款規定。</p>
<p>四、本部工作績優人員之獎勵，於每年八月辦理一次。</p> <p>本部年度預算員額數每滿五十人，得獎勵二人。但有特殊狀況，報經本部部長同意後，不在此限。</p> <p>工作績優人員之獎勵，依符合條件人員之優良品蹟從嚴審議，同一事蹟不得重複獎勵，並以未曾獲選為最近三年本部工作績優人員或當年度本部模範公務人員者為優先。</p>	<p>四、本部工作績優人員之獎勵，於每年八月辦理一次。</p> <p>本部年度預算員額數每滿五十人，得獎勵二人。但有特殊狀況，報經本部部長同意後，不在此限。</p> <p>工作績優人員之獎勵，依符合條件人員之優良品蹟從嚴審議，同一事蹟不得重複獎勵，並以未曾獲選為最近三年本部工作績優人員或當年度本部模範公務人員者為優先。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>五、本部各單位應於本部人事處通知之期限前，填具工作績優人員推薦表(如附件)，並檢附有關證明文件，審慎推薦符</p>	<p>五、本部各單位應於本部人事處通知之期限前，填具工作績優人員推薦表(如附件)，並檢附有關證明文件，審慎推薦符</p>	<p>本點未修正。</p>

<p>合第三點規定之所屬人員，送本部人事處彙辦。</p> <p>本部人事處彙整各單位依前項推薦之人選後，應簽請召開本部甄審暨考績委員會審議，並將審議結果陳請首長核定。</p>	<p>合第三點規定之所屬人員，送本部人事處彙辦。</p> <p>本部人事處彙整各單位依前項推薦之人選後，應簽請召開本部甄審暨考績委員會審議，並將審議結果陳請首長核定。</p>	
<p>六、經核定為工作績優人員，由本部擇期公開表揚，<u>並依下列方式獎勵之：</u></p> <p>(一)<u>頒給獎狀一幀及獎金、等值獎勵或足以表示肯認之各類獎勵品最高新臺幣一萬元。</u></p> <p>(二)<u>給予公假一日，並應於核定次日起一年內請畢。</u></p>	<p>六、經核定為工作績優人員，由本部擇期公開表揚，頒給獎狀一幀及新臺幣五千元等值獎品。</p>	<p>查激勵辦法第五條第二項修正規定業增訂個人獎勵得以行政獎勵、頒給獎金、等值獎勵或足以表示肯認之各類獎勵品及給予公假等多元獎勵方式辦理。為提升本部工作績優人員獎勵方式多元性，強化激勵效能，爰參考激勵辦法規定增加獎勵方式及提高獎勵額度上限為新臺幣一萬元，並增訂經本部核定為工作績優人員者，給予公假一日之規定。</p>
<p>七、於本部工作績優人員推薦及審議過程中，有下列情形之一者，不得被<u>選拔</u>為工作績優人員：</p> <p>(一)使用詐欺、脅迫或賄賂方法。</p> <p>(二)提供不正確資料或為不完全陳述。</p> <p><u>於本部核定工作績優人員前一年或當年度，有下列情形之一者，不得被選拔為工作績優人員：</u></p> <p>(一)有貪污行為，經有罪判決或通緝有案尚未結案。</p>	<p>七、於本部工作績優人員推薦、審議及核定過程中，有下列情形之一者，不得獲選為工作績優人員；其已發給獎狀及獎品者，本部應註銷獲選資格及獎狀：</p> <p>(一)使用詐欺、脅迫或賄賂方法。</p> <p>(二)提供不正確資料或為不完全陳述。</p> <p>(三)獲選為工作績優人員前一年或當年度有貪污行為，經有罪判決<u>確定</u>或通緝有案尚未結案。</p>	<p>一、序文酌作文字修正，後段並移列為第三項，理由同修正規定第六點說明。</p> <p>二、現行第一款及第二款情形，其發生之時機應於本部工作績優人員推薦及審議過程，爰仍列於第一項規定；至現行第三款，其發生時機應係為本部人員於被選拔前一年或當年度，爰移列至第二項第一款規範，並酌作文字修正。</p> <p>三、為強化職場友善，落實</p>

<p>(二)<u>受刑事有罪判決、懲戒處分、彈劾、糾舉，或平時考核申誡以上之處分。</u></p> <p>(三)<u>對他人為性侵害，或違反性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法等相關法規，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</u></p> <p>(四)<u>有道路交通管理處罰條例第三十五條第一項或第四項規定之情形，經依該條例受處罰。</u></p> <p>(五)<u>對他人為職場霸凌，致其身心健康遭受危害，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</u></p> <p>(六)<u>其他違法、不當行為，致損害政府或公務人員聲譽，情節重大。</u></p> <p><u>有前二項所列情形之一，其已發給獎狀、獎金、等值獎勵或獎勵品者，本部應註銷獲選資格、追繳獎金及獎狀。</u></p>		<p>政府對於重大違失行為零容忍之政策，爰增訂第二項第二款至第六款，明定核定工作績優人員前一年或當年度如有涉嫌違法、對他人為性侵害、違反性別平等工作法等相關法規，或有酒駕、毒駕、拒絕接受檢測之情事，或對他人為職場霸凌，或有其他違法、不當行為致損害政府或公務人員聲譽且情節重大等情形之一者，不得被選拔為本部工作績優人員。</p>
<p>八、本部辦理工作績優人員獎勵所需經費，在本部相關經費項下核實勻支。</p>	<p>八、本部辦理工作績優人員獎勵所需經費，在本部相關經費項下核實勻支。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>九、本部所屬機關(構)得視預算及員額規模，參照本要點規定，辦理工作</p>	<p>九、本部所屬機關(構)得視預算，比照本要點辦理工作績優人員獎勵。但</p>	<p>依激勵辦法第七條第四項規定，各機關得就辦理工作績優人員獎勵之獎勵方式、</p>

<p>績優人員獎勵。</p>	<p><u>機關(構)年度預算員額數未滿五十人者，獎勵人數不得超過二人。</u></p>	<p>名額、審議基準、核定程序、表揚及其他相關事項，另訂規定，爰本部所屬機關(構)依上開激勵辦法規定，即得自行訂定其相關要點。惟考量實務執行需要，倘本部所屬機關(構)自行決定循現有機制，參照本要點規定辦理其工作績優人員獎勵，尚無窒礙之處，爰修正定明本部所屬機關(構)得參照本要點規定，辦理工作績優人員獎勵。</p>
----------------	--	---