

111 年行政院農業委員會辦理所屬機關(構)員額評鑑情形

111.12.30

壹、評鑑日期與方式、機關(構)及成員

一、評鑑日期與方式：111 年 4 月至 111 年 8 月進行書面審查。

二、受評機關(構)：

(一) 所屬三級機關(構)：農糧署、漁業署、動植物防疫檢疫局、林務局、水土保持局、農田水利署、農業金融局、屏東農業生物技術園區籌備處、農業試驗所、林業試驗所、水產試驗所、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、農業藥物毒物試驗所、特有生物研究保育中心。

(二) 直屬四級機關(構)：桃園區農業改良場、苗栗區農業改良場、臺中區農業改良場、臺南區農業改良場、高雄區農業改良場、花蓮區農業改良場、臺東區農業改良場、茶業改良場、種苗改良繁殖場。

三、評鑑小組成員：

(一) 召集人：行政院農業委員會副主任委員。

(二) 學者專家：與機關職掌業務相關領域、公共行政及經營管理等相關專家學者 5 人。

(三) 相關機關代表：國家發展委員會、行政院主計總處、本會企劃處、本會科技處、本會秘書室、本會會計室、本會人事室。

貳、評鑑建議之整體性意見

農業為立國之根本，近年來面臨氣候變遷加劇、糧食安全危機、自然資源枯竭等新興議題，農業從過去傳統單一供應糧食之角色，逐漸轉型為兼顧糧食安全、鄉村發展、現代化經營等多功能面向，本會為持續精進各項農業施政，及為使各機關本摶節原則，並確實瞭解本會所屬各機關(構)整體人力運用及員額配置情形，爰依據「中央政府機關總員額法」等相關規定，辦理 111 年度所屬 15 個三級機關(構)

及 9 個直屬四級機關（構），計 24 個所屬機關（構）員額評鑑作業完竣，以下茲就各面向重點敘明整體性意見如下

一、機關人力配置情形及與業務之契合度

本會所屬各機關（構）依業務性質進行人力配置，充實業務單位人力為優先，整體人力運用與核心業務尚屬契合，試驗研究機構輔助單位人力多能精實運用，僅部分行政機關輔助單位人力比率略有偏高，本會將持續檢討調整輔助單位人力配置比率，以優先充實業務單位人力（或透過專長轉換訓練調整至業務繁重之業務單位），俾使人力有效運用。

二、機關人力運用狀況

本會所屬各機關（構）人員出勤狀況、工作天數、休假天數及加班天數等，整體觀之多能因應業務需求運作，人力運用平穩。對於各機關（構）單位標準差及變異係數較大情形，將請各所屬機關進一步瞭解成因，整體盤點業務與人力配置運用，避免工作分配存有差異影響工作士氣。又本項目相關分析數據，可做為未來業務與人力調整及職務輪調之依據，並可建立人力工作效率質量指標，以呈現人力質量差異。

三、機關業務有無去任務化、繼續簡化、數位資訊化或委外化空間

本會所屬各機關（構）多數推動簡化、資訊化或委外化空間多具其成果，宜持續配合機關人力運用狀況，及盤點表6各單位業務項目，深入檢討去任務化、繼續簡化、資訊化或委外化等業務四化空間，對於例辦有案工作，建立行政流程簡化、工作簡化、擴大授權措施；對於低度核心且未涉及公權力行使之業務，建議評估委外之可行性。尤以研究發展機構之數位資訊化程度應積極提升，以利資料庫建置及研究分析，建議組織工作圈或鼓勵員工提案方式，以有效運用有限人力資源。

四、機關業務與組織之契合度

本會各所屬機關（構）提出之重點業務項目與管制計畫，均與行政院重要施政方向、本會施政計畫及農業政策方向契合，建議各機關（構）宜配合重要業務項目之發展方向及施政重點，評定重點業務之優先順序，配合年度施政計畫、中程施政計畫或專案計畫，詳予規劃政策目標、推動期程、所需經費與人力，並落實逐年滾動檢討重點業務與人力配置，以扣合機關業務與組織、經費與人力間之發展運用。此外，配合本次農業部組織改造，各機關（構）宜因應時代與環境變遷，適時檢討調整內部組設功能業務，妥適規劃機關組設與人力配置，強化機關業務與組織之契合度。

五、本機關暨所屬機關（構）近10年（101年至110年）預算員額及缺額率變動分析

檢視各機關（構）近10年缺額情形，主要為遴補中、依法規保留職缺及考試分發列管所致，部分尚因位處偏遠或特殊專業人才遴補不易之情形，建議各機關（構）詳予瞭解缺額率偏高之原因，並精進遴補程序，進行流程控管，減少遴補所需時間。

六、機關未來人力需求預估及因應規劃

有關本會所屬各機關（構）提出未來人力需求部分，建議宜先行依缺額率、差勤狀況及人力配置情形等，檢視機關是否有長期未補實之預算缺額，並盤點各單位職掌項目、業務屬性及其辦理方式，評估業務去任務化與加速檢討委外化、資訊化及流程簡化等，將檢討後之節餘人力支應於機關核心業務，如有不足再提出適當人力因應方案；倘因機關功能及業務不斷增擴，現有人力結構確已難以符合實需，亟待調整之情況，則建議併入農業部暨所屬三級機關組織改造辦理。