

農業部所屬各機關（構）聘僱案件作業簡化一覽表

本部 112 年 8 月 31 日農人字第 1120113043 號函修正

本部 112 年 12 月 29 日農人字第 1120113808 號函修正

本部 113 年 9 月 20 日農人字第 1130113872 號函修正

本部依據行政院 96 年 10 月 23 日院授人力字第 0960063998 號、97 年 4 月 7 日局力字第 0970061387 號函及 101 年 7 月 10 日院授人組字第 1010042627 號函，並為加強授權及縮短各機關（構）用人時程，就現行聘僱管理法令之作業簡化措施如下：

一、本部所屬各機關（構）經權責機關核定編列聘（僱）用預算員額，並依相關聘（僱）用法規進用之聘（僱）用人員：

（一）聘（僱）用計畫書（表）：

作業項目	簡化後作法	備註
調整聘（僱）用計畫書（表）之適用年度	各機關（構）如係在原已奉核定之聘（僱）用計畫書（表）下，調整其適用年度，且聘僱用計畫內容無變更者，授權本部所屬各機關（構）逕行核處，並副知本部。	
修改聘（僱）用計畫書（表）內容	依聘（僱）用計畫書（表）各項內容之修正情形，規定如下： 1、 職稱、資格條件 ：變更聘僱人員之職稱，或調整專門知能條件但不相對涉及報酬薪點之變動者，授權本部所屬各機關（構）逕行核處，並副知本部。 2、 工作內容 ：於原聘（僱）用計畫書	1、 工作內容部分 ：工作內容調整後，如已影響原職務之職責程度輕重，須相對調整其報酬薪點時，仍須報送本部轉請行政

	<p>(表)所列之「工作內容」範圍內，調整對該工作之文字表述方式，或於原以同一業務需求核定之聘(僱)用計畫書(表)間，調整各該職稱相關工作內容之配置者，報送本部核處，由本部副知行政院人事行政總處。</p> <p>3、聘僱人數：配合行政院核減機關聘僱預算員額，或行政院授權本部自行減列聘僱預算員額而相對減列原聘(僱)用計畫書(表)所列之聘僱人數者，授權本部所屬各機關(構)逕行核處，並副知本部及行政院人事行政總處。</p> <p>4、折合金額：配合年度軍公教員工待遇調整或依報經行政院專案核定之酬金薪點折合率，相對調整原聘(僱)用計畫書(表)所列月酬標準之折合金額者，授權本部所屬各機關(構)逕行核處，並副知本部。</p> <p>5、經費來源及科目：修正經費來源及科目，授權本部所屬各機關(構)逕行核處，並副知本部、行政院人事行政總處及行政院主計總處。</p> <p>6、備註：配合列管現職人員實際出缺情形，刪除或修正列管規定，授權本</p>	<p>院核定。</p> <p>2、資格條件部分：資格條件修正後，如涉及報酬薪點之變動者，仍應報送本部轉請行政院核定。</p> <p>3、折合金額部分： (1)依行政院 79 年 12 月 24 日台 79 人政肆字第 53044 號函規定，服務於山僻、離島之聘僱人員，授權由各部會行處局署院、省政府、省諮議會、縣市政府、縣市議會在同一服務地區編制內公教員工「地域加給」之基本標準金額範圍內，衡酌</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>部所屬各機關(構)逕行核處，並副知本部及行政院人事行政總處。</p>	<p>實際狀況，酌予提高其酬金薪點折合率標準，不受行政院訂頒通案薪點折合率最高標準之限制等情形，需報本部核定。</p> <p>(2) 超過行政院規定通案標準之薪點折合率調整原聘(僱)用計畫書(表)所列「折合金額」者，仍需報送本部轉陳行政院核定。</p> <p>4、備註欄部分：列管之現職人員出缺後，如有應重行檢討職稱、工作內容、月酬標準等情事，其聘(僱)用</p>
--	---------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		計畫書(表)仍需報送本部轉陳行政院核定。
變更機關名稱	<p>1、凡原聘僱人員隨同業務移撥他機關，或原機關進行組織調整等，涉及聘僱機關名稱或機關代碼變更，而聘(僱)用計畫書(表)原核定內容未予調整者，報送本部核處，由本部副知行政院人事行政總處。</p> <p>2、合併數機關預算員額並採單筆方式編列者，該數機關間聘僱預算員額調整，而相對變更聘用(僱)計畫書(表)之聘僱機關名稱或機關代碼，且聘(僱)用計畫書(表)原核定內容除配合員額調整相對修正聘僱人數外其餘均未予調整者，授權本部所屬各機關(構)逕行核處，並副知本部。</p>	

(二) 聘(僱)用名冊：本部所屬各機關(構)聘(僱)用名冊，授權由所屬各機關(構)逕行核處，惟其中聘用名冊仍須依規定送銓敍部登記備查。

二、依「各機關職務代理應行注意事項」或「公務人員留職停薪辦法」等規定，於奉准保留職員職缺，或於考試及格人員遞補前所進用之聘僱人員，或聘僱人員依法服兵役或育嬰留職停薪，或請產前假、娩假、流產假及因安胎事由請

假等期間所遺業務聘僱之替代人力：

(一) 聘(僱)用計畫書(表)：

作業項目	簡化後作法	備註
聘(僱)用計畫書(表)	聘(僱)用計畫書(表)所列薪點折合率在行政院所訂通案標準範圍內者，授權本部所屬各機關(構)逕行核定，毋須副知本部。	如聘(僱)用計畫書(表)所列薪點折合率超過行政院所訂通案標準者，仍需報送本部轉請行政院核定。

(二) 聘(僱)用名冊：本部所屬各機關(構)聘(僱)用名冊，授權由所屬各機關(構)逕行核處，惟其中聘用名冊仍須依規定送銓敘部登記備查。