

農業部性別友善-EAP 服務措施

性別友善方案	本部服務措施
<p>營造性別友善工作職場。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 彈性上下班時間：為營造友善工作職場，使本部同仁得以兼顧工作與家庭生活，如同仁遇有懷孕、具身心障礙證明(手冊)、照顧未滿三歲幼兒或年長者等需求時，得經簽奉核可後，彈性調整上下班時間為7時30至9時30分(上班)，及16時30分至18時30分(下班)，除身障同仁外，每次簽核同意以不超過一年為限，惟得視個案情形繼續核給。 同仁自行選擇工作之服裝，不因性別限制衣著。
<p>形塑平權的家庭環境。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 辦理親子日活動：為增進親子關係及促進家庭和諧，營造友善職場環境，辦理親子日活動，讓家人看看本部同仁平日上班的環境，也感謝家人給同仁的支持，讓他們能安心工作。 辦理主題工作坊：參考創予 EAP 服務報告及本部 EAP 需求調查結果，依不同性別需求辦理主題式工作坊，針對女性同仁諮詢較高之議題《工作壓力》，辦理「快樂工作人工作坊」；另為男性同仁較為困擾之《親密關係》議題，辦理「親密關係成長工作坊」。 專書閱讀：本部圖書室提供<u>家庭關係</u>、<u>親子關係</u>及<u>兩性關係</u>等相關書籍供同仁借閱。
<p>建構性別友善的生育安全與支持環境。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 提供女性生育相關健康刊物：本部圖書室提供親子關係、教養及親職角色適應等刊物、書籍，供同仁借閱。 營造母性健康「安心」環境：保障女性同仁在懷孕期間以及產後一年皆能夠無憂的工作，進而協助女性同仁達到工作與生活上的平衡，本部在10樓(將配合辦公空間整修工程調整)設置專屬哺集乳室空間。 婦幼停車空間：打造友善孕婦及育有六歲以下兒童之辦(洽)公環境，在本部一樓平面停車場設置「孕婦及育有六歲以下兒童者專用停車位」。 托育措施：本部配合推行公共化教保服務，除全力協調國語實小附設幼兒園租用本部林業試業所國有土地，並積極爭取提供本部及周邊所屬機關員工子女優先入學名額；另自112年起與內政部移民署、內政部警政署、台灣電力股份有限公司輸變電工程處等3機關(單位)簽訂聯合提供教保服務契約，其所設之職場互助教保服務中心將優先招收本部員工子女、孫子女(2~5歲)。

性別友善方案	本部服務措施
<p>打造性別友善辦公環境。</p>	<p>1. 提供友善安全公共空間</p> <p>(1) 為便利不同性別、親子、身心障礙者都能自在使用，在本部1樓及6樓東側設置「性別友善無障礙廁所」。</p> <p>(2) 建構母乳哺育友善的職場環境，本部在10樓(將配合辦公空間整修工程調整)置有專屬哺集乳室，給予職場哺乳婦女同仁更多的支持與鼓勵，讓哺乳婦女同仁更安心。</p> <p>(3) 為營造友善育兒環境，設置孕婦優先停車位。</p> <p>(4) 協助改善身心障礙者辦公環境及提供行動輔具補助，於辦公大樓東側設置無障礙升降梯設施並劃設殘障專用停車位。</p> <p>2. 建構安全環境：</p> <p>(1) 本部除由駐衛警小隊負責門禁安全外，並加裝保全設備，以確保同仁之安全。</p> <p>(2) 資訊機房及 UPS 室建置門禁管制系統，加強門禁管理，進出需使用專屬卡片，並需填寫機房進出申請表，記錄事由、攜帶設備及進入、離開時間，資訊機房並設有防爆門等，符合應採行措施規定。</p> <p>3. 溫馨休憩室：本部在8樓西側討論室建置充滿溫馨的身心休憩室，備有「血壓計」、「體重體脂計」，讓同仁時常關心自己的身體健康，營造性別友善辦公環境。</p>